

عنوان مقاله:

بررسی رویکردهای توسعه و توانمند سازی منابع انسانی در راستای بهبود عملکرد کاری در نظام سلامت

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

ابراهیم زراعتکار - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، مدیر نظارت و توسعه امور عمومی دانشگاه علوم پزشکی تهران

جلال سعیدپور - دانشجوی دکتری تخصصی مدیریت خدمات بهداشتی درمانی دانشکده مدیریت دانشگاه علوم پزشکی تهران، معاون مدیریت نظارت و توسعه امور عمومی دانشگاه ع

مهسا قاضی عسگر - کارشناس ارشد مدیریت خدمات بهداشتی درمانی معاونت توسعه مدیریت و برنامه ریزی منابع دانشگاه علوم پزشکی تهران

خلاصه مقاله:

توانمند سازی کارکنان ابزار مهم مدیریتی است که می تواند در جهت هدایت منابع انسانی مورد استفاده قرار گیرد. از آنجایی که پیشرفت در توسعه منابع انسانی در بخش بهداشت و درمان با چالش بیشتری همراه است. لذا در این مقاله به بررسی اهمیت توانمندسازی منابع انسانی در سازمانها و بهبود عملکرد کاری در بخش سلامت، خواهیم پرداخت. مقاله حاضر با بهره گیری از منابع معتبر در زمینه مورد مطالعه صورت گرفته است. با مروری بر مطالعات صورت گرفته با توجه کردن به سرمایه انسانی سازمان و پرورش افرادی توانا می توان در راستای رویکردی نوین از مدیریت عملکرد حرکت کرد.

کلمات کلیدی:

توانمند سازی منابع انسانی - نظام سلامت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/261182>

