

عنوان مقاله:

طراحی سیستم ارزیابی عملکرد بومی با استفاده از تکنیک های دلفی و طوفان فکری (مطالعه موردی: دفتر طراحی گروه صنایع شهید قربانی)

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

جواد پیرمردیان - کارشناس ارشد مدیریت صنعتی، گروه صنعتی شهید قربانی

سید حمید میرباقری - کارشناس ارشد مدیریت صنعتی، گروه صنعتی شهید قربانی

نسرین پیرمردیان - دانشجوی کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه علوم و تحقیقات فارس

خلاصه مقاله:

به منظور حصول اطمینان از نظام حاکم بر ارزیابی عملکرد، طراحی و اجرای آن به صورت عملیاتی ضروری است ارزیابی عملکرد / مدیریت عملکرد با یک روش جامع نگر، کلیه عوامل و مولفه های درگیر در کار سازمان را تحت مدیریت قرار داده و نهایتاً عملکرد مطلوبی از آنها را به دست می دهد و از نتایج مطلوب به عنوان سرمایه اصلی بهره وری، بهره برداری می کند. در این مقاله، ارزیابی عملکرد کارکنان و مدیران دفتر طراحی گروه صنایع شهید حسن قربانی با استفاده از تکنیکهای دلفی و طوفان مغزی طراحی گردیده که در نهایت یک مدل بومی بدست آمده است. از این روش می توان برای طراحی مدل ارزیابی عملکرد در تمامی سازمان های ایرانی به نحو احسن استفاده نمود و نتایج در خور توجهی استخراج نمود.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/261186>

