

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین عدالت سازمانی با سایش اجتماعی کارکنان آنها در شرکت بهره برداری نفت و گاز زاگرس جنوبی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

محمد ضیالالدینی - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان، - دانشکده فنی و مهندسی، بخش مدیریت

نصراله اکبری - - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش، بررسی رابطه بین عدالت سازمانی با سایش اجتماعی کارکنان آنها در شرکت بهره برداری نفت و گاز زاگرس جنوبی می باشد. مطالعه حاضر با استفاده از مطالعات مقطعی و روش همبستگی در یک نمونه آماری 4680 نفری از کارمندان رسمی شاغل در شرکت بهره برداری نفت و گاز زاگرس جنوبی شد. جمع آوری اطلاعات از دو پرسشنامه صورت گرفت. جهت توصیف داده های جمع آوری شده از آزمون های آماری اسپیرمن و کندال استفاده شد. اطلاعات جمع آوری شده با استفاده از نرم افزار SPSS تجزیه و تحلیل گردید. نتایج حاصل از این پژوهش نشان می دهد که بین عدالت سازمانی و سایش اجتماعی رابطه معنی داری وجود ندارد. لذا پیشنهاد می گردد تا عدالت و رفتارهای منصفانه در سازمان افزایش یابد تا رفتارهای سایشی همچون احساسات و هیجانات منفی مانند خشم و بی علاقهگی در بین کارکنان کاهش یابد.

کلمات کلیدی:

عدالت، عدالت سازمانی، سایش، سایش اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/261229>

