

عنوان مقاله:

راهکار مدیریت دانش در مدیریت منابع انسانی جهت نوآوری سازمانی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

امیر فاضل - عضو هیات علمی دانشگاه باهنر کرمان

نورمحمد یعقوبی - دانشیار مدیریت دولتی دانشگاه سیستان و بلوچستان

آرین هرندی - کارشناس ارشد دانشگاه علامه طباطبائی و مدرس دانشگاه باهنر کرمان

خلاصه مقاله:

این پژوهش به بررسی ارتباط بین وظایف مدیریت منابع انسانی و نوآوری سازمانی با توجه به راهکار مدیریت دانش می پردازد. برای این منظور از 3 پرسشنامه استفاده گردید. نمونه آماری تحقیق یکی از بانک های شهر شیراز می باشد که تعداد 164 پرسشنامه در بین کارکنان بانک پخش، و بعد از برگشت با نرم افزارهای SPSS و Smart PLS 18 مورد ارزیابی قرار گرفتند. نتایج تحقیق نشان داد که بین وظایف مدیریت منابع انسانی و مدیریت دانش، و نوآوری سازمانی ارتباط مثبت وجود دارد و با توجه به نقش مدیریت دانش، وظایف مدیریت منابع انسانی بر ابعاد نوآوری سازمانی تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

راهکار مدیریت دانش، مدیریت منابع انسانی، نوآوری سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/261376>

