

عنوان مقاله:

تأثیر دوره‌های آموزش ضمن خدمت بر بهره‌وری و میزان رضایت شغلی کارکنان دانشگاه شهید بهشتی

محل انتشار:

کنفرانس بین‌المللی مدیریت چالش‌ها و راهکارها (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

حسین فلاحی نیا - دانشجوی کارشناسی ارشد آموزش و بهسازی منابع انسانی دانشگاه شهید بهشتی تهران

حامد عباسی کسائی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه شهید بهشتی تهران

خلاصه مقاله:

امروزه آموزش و توانمندی نیروی انسانی یکی از ارکان مهم بقای سازمانی و کسب مزیت‌های رقابتی سازمان محسوب می‌شود. چرا که باید نیروی انسانی با روند تغییرات محیط اطراف تغییر کرده و در مقابل این تغییرات از خود انعطاف نشان دهد. در واقع رمز بقای سازمانها در دنیای متغیر و پویا توجه و تأکید بر نیروی انسانی کارآمد می‌باشد. هدف از این تحقیق نیز بررسی تأثیر آموزشهای ضمن خدمت بر میزان بهره‌وری و رضایت شغلی کارکنان دانشگاه شهید بهشتی می‌باشد. این پژوهش از نوع توصیفی-پیمایشی بوده و نمونه آماری آن شامل 100 نفر از کارکنان دانشگاه شهید بهشتی بود که به روش نمونه‌گیری تصادفی خوشه‌ای انتخاب شده‌اند. جامعه آماری در این تحقیق کلیه کارکنان دانشگاه شهید بهشتی می‌باشد را طی کرده‌اند. ابزار گردآوری داده‌ها نیز پرسشنامه محقق ساخته‌ای بود که روایی آن توسط متخصصین مربوطه ICDL را طی کرده‌اند. ابزار گردآوری داده‌ها نیز پرسشنامه محقق ساخته‌ای بود که روایی آن توسط متخصصین مربوطه تأیید شد و پایایی آن با استفاده از تحلیل ضریب آلفای کرونباخ 82 % به دست آمده است. نتایج این تحقیق نشان داد که آموزشهای ضمن خدمت تأثیر معناداری بر بهره‌وری و رضایت شغلی کارکنان دانشگاه شهید بهشتی دارد. به عبارت دیگر آموزش‌های ضمن خدمت بر میزان بهره‌وری و رضایت شغلی کارکنان تأثیر دارد.

کلمات کلیدی:

آموزش ضمن خدمت، بهره‌وری، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/261468>

