

عنوان مقاله:

اولویت بندی عوامل موثر در دستیابی به چابکی سازمانی از طریق فناوری اطلاعات در سازمان های ورزشی با استفاده از روش AHP (مطالعه موردی: اداره کل ورزش و جوانان استان هرمزگان)

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

فاطمه ازم

آزاده ازم

خلاصه مقاله:

یکی از حوزه هایی که تأثیرات فراوانی از فناوری اطلاعات پذیرفته، چابکی سازمانی است. پژوهش حاضر با هدف شناسایی تأثیر فناوری اطلاعات بر چابکی سازمانی با رویکرد (ای. اچ. پی) در اداره کل ورزش و جوانان استان هرمزگان صورت گرفته است. در این پژوهش ابتدا به بررسی چابکی و قابلیت های آن که شامل: سرعت، پاسخگویی، شایستگی و انعطاف پذیری می باشد پرداختیم پس از آن فناوری اطلاعات و فرایند تحلیل سلسله مراتبی را بررسی می کنیم. پژوهش حاضر به لحاظ هدف از نوع کاربردی و از نظر روش از نوع توصیفی تحلیلی می باشد که در مرحله اولبا مطالعه کتابخانه ای، در خصوص چابکی سازمان و فناوری اطلاعات، و نیز استفاده از فرایند تحلیلی سلسله مراتبی و روش های میدانی نظیر پرسشنامه داده ها جمع آوری گردید. جامعه مورد بررسی را خبرگان و کارشناسان ارشد حوزه مورد مطالعه تشکیل می دهند که تعدادشان 26 نفر می باشد. برای شناسایی روابط و تعیین اولویت معیارهای تحقیق حاضر از مدل های تصمیم گیری چند معیاره و مدل (ای. اچ. پی) و به منظور تجزیه و تحلیل داده های گردآوری شده از نرم افزار (اکسپرت چویس) استفاده شده است. یافته های تحقیق مؤید این مطلب است که اولویت های به دست آمده عوامل و محاسبات در تمام سؤال های تحقیق تأیید شده است و بیانگر صحت نتایج بدست آمده در این تحقیق می باشد.

کلمات کلیدی:

چابکی سازمان، فناوری اطلاعات و ارتباطات، تحلیل سلسله مراتبی، ورزش و جوانان هرمزگان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/261479>

