

## عنوان مقاله:

رویکردهای مدیریت منابع انسانی در ساختارهای جدید سازمانی

## محل انتشار:

اولین همایش داخلی مدیریت و حسابداری (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

غلامعباس شکاری - دکترای مدیریت، عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

سید رحمان میرزائیان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت تشکیلات بهبود روش ها

نغمه قشلاقی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت تشکیلات بهبود روش ها

## خلاصه مقاله:

عصر جدید به همراه خود الزامات و ویژگی هایی را برای سازمان ها به همراه دارد. این الزامات تاثیرات خود را بر قسمت های مختلف سازمان خواهد گذاشت. ساختار یکی از این موضوعات است که همواره در چالش تغییرات قرار گرفته است. از طرفی نیز نیروی انسانی به عنوان رکن اصلی سازمان های آینده مورد توجه ویژه مدیران است. حال با این تقابل مابین ساختار و نیروی انسانی، مدیریت منابع انسانی می بایست راهبردی اصولی جهت مواجه صحیح با این مسائل طرح ریزی و به مرحله اجرا درآورد. مقاله حاضر سعی در ارائه بعضی از تاثیرات ساختارهای جدید سازمانی بر روی مدیریت منابع انسانی خواهد داشت.

## کلمات کلیدی:

ساختارهای جدید سازمانی، مدیریت منابع انسانی، ساختار سازمان های آینده

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/267606>

