

## عنوان مقاله:

عوامل موثر بر تعهد سازمانی کارمندان دانشگاه تربیت مدرس

## محل انتشار:

اولین همایش داخلی مدیریت و حسابداری (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

احمد علی خائف الهی - دانشیار و عضو هیئت علمی دانشگاه تربیت مدرس، تهران، ایران

محمد مهتری آرانی - مربی، عضو هیئت علمی دانشگاه پیام نور و دانشجوی دکتری دانشگاه تربیت مدرس- ایران

منصوره مهدوی راوندی - مدرس دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

در متون تخمینی اخیر، نگرش کلی تعهد سازمانی، عامل مهمی برای درک و فهم رفتار سازمانی و پیش بینی کننده خوبی برای تمایل به باقی ماندن در شغل می باشد. تعهد و پایبندی مانند رضایت شغلی، دو طرز تلقی نزدیک به هم هستند که به رفتارهای مهمی مانند جابه جایی و غیبت اثر می گذارد. همچنین تعهد و پایبندی می تواند پیامدهای مثبت و متعددی داشته باشد. کارکنانی که متعهد هستند نظم بیشتری در کار خود دارند، مدت بیشتری در سازمان می مانند و بیشتر کار می کنند. تحقیق حاضر به دنبال بررسی رابطه تعهد سازمانی با رضایت از سرپرست، حقوق و دستمزد و فرصت های شغلی خارج سازمان بر اساس مدل سه شاخگی (رفتاری، سازمانی، محیطی) است. جامعه آماری تحقیق را کلیه کارمندان دانشگاه تربیت مدرس تشکیل می دهند که تعداد آنها 341 نفر بوده و نمونه ای 92 نفری از آنها برای این تحقیق انتخاب شده اند. روش تحقیق پیمایشی و ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه با مقیاس لیکرت می باشد. با بررسی ادبیات موضوع سه عامل مهم انتخاب و با بهره گیری از مدل سه شاخگی در سه محور عوامل محتوایی، ساختاری و زمینه ای دسته بندی شدند. نتایج آزمون میانگین نشان می دهد میزان تعهد سازمانی کارمندان بالاتر از متوسط است. همچنین نتایج آزمون همبستگی پیرسون نشان داد، بین رضایت از سرپرست، حقوق و دستمزد و فرصت های شغلی خارج سازمان با تعهد سازمانی، رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، رضایت از سرپرست، حقوق و دستمزد، فرصت های شغلی خارج سازمان، کارمندان دانشگاه تربیت مدرس

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/267609>

