

عنوان مقاله:

مدلسازی بهره وری منابع انسانی در صنعت ساخت و ساز شهری با ارائه مدل کیفی HR.P.S

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی عمران، معماری و توسعه پایدار شهری (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

مبین یاراحمدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی عمران مدیریت ساخت دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات
بروجرد

امید رضائی فر - استادیار دانشکده مهندسی عمران و گروه پژوهشی روشهای نوین اجرایی دانشگاه سمنان

علی خیرالدین - استادیار دانشکده مهندسی عمران دانشگاه سمنان

خلاصه مقاله:

بهره وری یکی از معیارهای مهم و متداول برای ارزیابی چگونگی عملکرد منابع انسانی در پروژه های عمرانی می باشد که میتواند نقش بسزایی در موفقیت باشکست یک پروژه داشته باشد در این تحقیق ابتدا کلیه فاکتورها و عوامل تاثیر گذار بر میزان بهره وری منابع انسانی در پروژه های ساخت و ساز شهری براساس استاندارد PMBOK 2012 در قالب دسته بندی 4 گانه برنامه ریزی مدیریت منابع انسانی / تشکیل تیم پروژه / توسعه تیم پروژه / مدیریت تیم پروژه طراحی شده است پرسشنامه های دریافت شده از 103 نفر از اعضای جامعه آماری که شامل کارفرمایان مشاورین و پیمانکاران بودند پرسشنامه های جمع اوری شده به روش فازی با استفاده از نرم افزار SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند عوامل مورد بررسی به ترتیب عدد فازی نزولی در 4 دسته فوق اولویت بندی شدند سپس در قالب پرسشنامه دوم در اختیار 3 شرکت پیمانکاری دارای رتبه های 1 و 2 و 3 در رشته ساختمان قرار گرفتند نتایج حاصل پس از تجزیه و تحلیل بصورت مدل کیفی بهره وری منابع انسانی ارائه شد که معرف وضعیت کیفیت بهره وری هر شرکت پیمانکاری است که در ادامه تحقیق بهره وری آنها بایکدیگر مقایسه گردیده است

کلمات کلیدی:

بهره وری منابع انسانی، ساخت و ساز شهری، روش فازی، استاندارد PMBOK

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/272742>

