

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر بهکارگیری ابعاد و مولفه‌های توانمندسازی بر بهره‌وری منابع انسانی

محل انتشار:

همایش منطقه‌ای نقش مدیریت و حسابداری در تعالی سازمانها و حل بحران‌های مالی (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

مهرداد متانی - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد قائمشهر، گروه مدیریت، قائمشهر، ایران

راحله سلطانی - کارشناسارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد قائمشهر، (مسئول مکاتبات)

خلاصه مقاله:

هدف اصلی تحقیق حاضر بررسی رابطه‌ی توانمندسازی کارکنان با بهره‌وری آنان می‌باشد. جامعه‌ی آماری این تحقیق 206 نفر است، که از بین این تعداد با استفاده از فرمول کرجسی و مورگان و به روش نمونه‌گیری خوشه‌ای تعداد 134 نفر به‌عنوان نمونه انتخاب شدند. برای جمع‌آوری داده‌ها از تکنیک پرسشنامه با طیف لیکرت استفاده شده‌است. پرسشنامه‌ی توانمندسازی بلانچارد و همکاران با پایایی 0/93 و پرسشنامه‌ی بهره‌وری هرسی و گلداسمیت با پایایی 0/82 که روایی آن‌ها نیز تایید شده است، استفاده‌شد. برای تجزیه و تحلیل داده‌ها از روش آماری پارامتریک همبستگی پیرسون استفاده شده‌است. نتایج حاصل از آزمون همبستگی نشانمی‌دهد که بین توانمندسازی کارکنان و بهره‌وری آنان همبستگی‌ای به میزان 0/685 وجود دارد. همچنین سهم‌کردن کارکنان در اطلاعات با بهره‌وری کارکنان رابطه‌ای به میزان 0/563 دارد، بین ایجاد خودمختاری در کارکنان و بهره‌وری آنان همبستگی 0/646 وجود دارد و قراردادن تیمهای خودگردان به جای سلسله‌مراتب با بهره‌وری کارکنان رابطه‌ای به اندازه 0/504 دارد. در نتیجه توانمندسازی با بهره‌وری کارکنان رابطه‌ی مثبت و معناداری دارد، یعنی با افزایش توانمندی کارکنان، بهره‌وری آنان نیز افزایش یافته‌است

کلمات کلیدی:

توانمندی، بهره‌وری، منابع انسانی، تیمسازی، تفویض اختیار، مشارکت در اطلاعات

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/275622>

