

عنوان مقاله:

بررسی رابطه سلامت اجتماعی با تعهد سازمانی کارکنان در ادارات دارایی منطقه غرب استان مازندران

محل انتشار:

همایش منطقه ای نقش مدیریت و حسابداری در تعالی سازمانها و حل بحران های مالی (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 4

نویسندگان:

ماریا صفرنژاد - کارشناسی ارشد رشته مدیریت مالی

معصومه علی سلیمیان - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

سعید صیفی نژاد - کارشناس ارشد رشته مدیریت مالی

خلاصه مقاله:

سلامت اجتماعی وجود ارتباط میان افراد یا همان جامعه پذیری، لذت بردن از بودن در میان دوستان، پشتیبانی شدن از سوی خانواده و بستگان و دوستان را دربرمیگیرد که ارتباط و تداخل کسانی در یک طبقه اقتصادی-اجتماعی همانند انجام (میگیرد). (الوانی، 1380 بعد اجتماعی سلامت دربرگیرنده سطوح مهارتهای اجتماعی، عملکرد اجتماعی و توانایی شناخت هر شخص از خود بعنوان عضوی از جامعه بزرگتر است. به طور کلی از این دید هرکس عضوی از افراد خانواده و عضو یک جامعه بزرگتر بهدر رابطه با شبکههای اجتماعی، توجه میشود. ریشه ی « تمامیت شخص » حساب میآید و بر شرایط اقتصادی و اجتماعی و رفاهسلامتی اجتماعی در محیط زیست مادی مثبت (یعنی متوجه بر موضوع های اقتصادی و اقامتی) و محیطی زیست انسانی مثبت است که شبکه اجتماعی مشخص را در نظر می گیرد). کلید تصمیم گیری این است که بخشی از سلامت اجتماعی قسمتی از سلامت فردی است و این سلامت فردی میزان واکنش درونی افراد است که به صورت احساسات، افکار، رفتار، رضایت یا عدم رضایت از محیط اجتماعی نشان داده میشود. سلامت اجتماعی را به عنوان گزارش فرد از کیفیت روابطش با افراد دیگر (نزدیکان و گروههای اجتماعی) که وی عضوی از آنهاست تعریف می کنند و معتقدند که مقیاس سلامت اجتماعی بخشی از سلامت فرد را می سنجد و شامل پاسخهای درونی فرد (احساس، تفکر و رفتار) است که نشانگر رضایت یا فقدان رضایت فرد از زندگی و محیط اجتماعی می باشد. کیفیت زندگی و عملکرد شخصی فرد را نمی توان بدون توجه به معیار های اجتماعی ارزیابی کرد. و عملکرد خوب در زندگی چیزی بیش از سلامت روانی است و تکالیف و چالش های اجتماعی را نیز دربرمیگیرد. بین مفهوم سلامت روانی و سلامت اجتماعی فاصله نزدیکی وجود دارد همچنین مطالعات نشان داده اند که معیارهای (مقیاس های) سلامت اجتماعی همبستگی مثبت و معتدلی بامعیارهای سلامتی روانی دارند. (شیرکن، 1380)

کلمات کلیدی:

سلامت اجتماعی، کارکنان، ادارات دارایی، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/275639>

