

عنوان مقاله:

با تأکید بر مدیریت استراتژیک منابع انسانی

محل انتشار:

همایش منطقه ای نقش مدیریت و حسابداری در تعالی سازمانها و حل بحران های مالی (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

مریم رحمتی - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

اعظم حاجی آقاجانی - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

خلاصه مقاله:

با توجه به تغییرات چشمگیر در محیطهای سازمانی اجتماعی و تشدید عرصه رقابت در جهان امروزی، سازمانها بیش از گذشته به دنبال جذب و از آن مهمتر حفظ و توسعه افراد برای انجام فرایندهای جاری و آتی خویش هستند. امروزه اهمیت سرمایه انسانی در تمامی حوزه ها گسترش یافته است به نحوی که تئوری رشد مدرن، به تراکم سرمایه انسانی توجه می کند و حتی سرمایه انسانی را به عنوان یک عامل تاثیرگذار در رشد و توسعه اقتصادی جوامع قلمداد میکند. بر این اساس، شناخت دقیق ابعاد توسعه منابع انسانی و ارائه راه حل های اصولی و منطقی در جهت توانمندسازی و توسعه آن ها از اهم وظایف مشغله های فکری مدیران سازمان ها است. از سوی دیگر مدیریت استراتژیک منابع انسانی می تواند، با ایجاد هماهنگی بین استراتژی های سازمان و خط مشی های منابع انسانی، امکان بهره برداری بهینه از فرصت ها و پیشگیری از تهدیدهای احتمالی را فراهم کرده و سازمان را در جهت مزیت های رقابتی کمک کند. در این مقاله تلاش شده است با نگاه دقیق تری حوزه مدیریت منابع انسانی مورد بررسی قرار گیرد. برای اینکه جایگاه توسعه منابع انسانی را در اندیشه و نگاه مدیران ارشد تغییر دهیم باید نقش توسعه منابع انسانی را در تحقق اهداف سازمان پر رنگ تر نماییم و بین هدف ها و فعالیت های توسعه منابع انسانی با هدف های سازمان ارتباط برقرار کنیم

کلمات کلیدی:

منابع انسانی- مدیریت استراتژیک- توانمندسازی- تحول سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/275682>

