

عنوان مقاله:

نقش مدیریت دانش در توانمندسازی منابع انسانی

محل انتشار:

همایش منطقه ای نقش مدیریت و حسابداری در تعالی سازمانها و حل بحران های مالی (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

ولی اله جعفری الکامی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات، گروه مدیریت بازرگانی ارشد، مازندران، ایران

سیدرضا ریاضی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد الکترونیکی، گروه مدیریت فناوری اطلاعات ارشد، تهران، ایران

حسین علیخان گرگانی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت، گروه مدیریت بازرگانی ارشد، گیلان، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه توانمندسازی منابع انسانی از مباحث مهم مدیریت منابع انسانی سازمانها به حساب می آید و در این میان مهم آن است که هر کدام از افراد سازمان چه احساسی نسبت به توانمندبودن خود دارند. با مرور ادبیات و نوشته های مربوط بهتوانمندسازی منابع انسانی، نقش و جایگاه دانش ضمنی و تبدیل آن به دانش صریح و قابل انتقال در بین سایر کارکنان به روشنی قابل توجه می باشد. این مقاله به بررسی رابطه انتقال دانش ضمنی با احساس توانمندی منابع انسانی می پردازد

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، توانمندسازی، مدیریت دانش، دانش ضمنی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/275684>

