

عنوان مقاله:

شناسایی چالشهای مدیریت منابع انسانی در جهت افزایش بهره وری سازمانی

محل انتشار:

همایش منطقه ای نقش مدیریت و حسابداری در تعالی سازمانها و حل بحران های مالی (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

آزاده ابوالقاسمی - دانشجوی کارشناسی ارشد صنایع دانشگاه غیرانتفاعی شمال آمل

داود کیاکجوری - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

خلاصه مقاله:

در عصر صنعت و فناوری، منابع انسانی در هر سازمانی به صورت سرمایه‌های پر ارزش درآمده است برای استفاده بهینه از این منابع، مدیریت منابع انسانی در سازمان شکل گرفته و توسعه یافته است و بخش مهمی از سازمان را تشکیل می دهد. اینمقاله بصورت کتابخانه ای جمع آوری شده است و مدیریت منابع را در شرایط جهانی و چالش هایی که با آن مواجه است را مورد بررسی قرار داده است. در این مقاله سعی بر آن است تا با شناسایی عوامل مؤثر بر افزایش بهره‌وری، به خصوص عواملی چون تأمین نیازهای اساسی کارکنان، مشارکت کارکنان در تصمیم گیری و سبک رهبری مشارکتی مدیر، راهکارهایی جهت افزایش بهره وری ارائه شود. در واقع این مقاله به دنبال بهترین راهکار برای مدیریت کردن منابع در درون سازمان است که منجر به افزایش بهره وری شود و نتیجه آن این است که هیچ استاندارد خاصی را برای مدیریت کردن منابع نمیتوان تعیین کرد چون براساس شرایط محیطی و موقعیتی که مدیر در سازمان با آن مواجه است استراتژی خود را تعیین می کند.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، آموزش، بهره وری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/275697>

