

عنوان مقاله:

رابطه سبک رهبری و تعهد سازمانی در یک شرکت خصوصی در حوزه فعالیت های معدنی

محل انتشار:

دهمین کنفرانس بین المللی مدیریت استراتژیک (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

حامد مکیان - کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی

عباس کرامتی - استادیار دانشگاه علوم و تحقیقات اراک

مجید زنجیردار - استادیار دانشگاه علوم و تحقیقات اراک

خلاصه مقاله:

این پژوهش تقسیم بندی مکتبهای رهبری و ابعاد تعهد سازمانی و پیامدهای رهبری را بررسی میکند و بر مبنای متغیرهای پژوهش به معرفی سبک رهبری تمام عیار و ابعاد سازمانی آن و میسر میپردازد. شناسایی سبک رفتار مدیران و رابطه آن با تعهد سازمانی کارکنان و پیامدهای رهبری یکی از مباحث مورد توجه مدیریت در چند دهه گذشته است. هدف این پژوهش بررسی سبک رهبری تحولی و تعاملی با تعهد سازمانی و پیامدهای رهبری در یک شرکت خصوصی در حوزه فعالیت های معدنی میباشد. جامعه آماری این پژوهش شامل 72 نفر از کارمندان آن شرکت بود. برای سنجش سبک رهبری مدیران از پرسشنامه رهبری چندعاملی باس و آوولیو که شامل 45 گویه است، استفاده گردید. همچنین به منظور سنجش میزان تعهد سازمانی از پرسشنامه 12 سؤالی آلن و میسر استفاده شده است. به منظور تجزیه و تحلیل اطلاعات از آزمون های آماری همبستگی، t، لوین، توکی و آنالیز واریانس و رگرسیون چندگانه استفاده گردید. نتایج نشان داد که بین سبک رهبری تحولی و تعاملی با ابعاد تعهد رابطه مثبت در سطح معنادار 95 درصد وجود دارد. میزان رهبری تحولی، تعاملی، تعهد عاطفی و هنجاری در این بخش بالاتر از حد متوسط است. میانگین سبکهای رهبری و ابعاد تعهد بین مدیران پیروان، زنان، مردان، متاهلان مجردان، رسمی قراردادی و بین رده های مختلف سنی برابر است.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری، رهبری تحولی، رهبری تعاملی، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/278907>

