

عنوان مقاله:

نقش تفاوت های برنامه ریزی استراتژیک و مدیریت منابع انسانی در سازمان ها برای کسب و کارهای کوچک و بزرگ

محل انتشار:

دهمین کنفرانس بین المللی مدیریت استراتژیک (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

آزاده ابوالقاسمی - دانشجوی کارشناسی ارشد صنایع، مدیریت و سیستم و بهره وری دانشگاه شمال

خلاصه مقاله:

برنامه ریزی استراتژیک نقش کلیدی در موفقیت سازمان ها در میدان رقابت دارد این نوع برنامه ریزی اگر به درستی تدوین شود به انتخاب استراتژی هایی منجر می شود که در صورت اجرای صحیح و به موقع، موجب تعالی و پیشتازی سازمان می شود امروزه فعالیت های اقتصادی جهان را ترکیب ز سازمان های بزرگ، متوسط و کوچک انجام می دهند در حالی که فعالیت مدیریت منابع انسانی در سازمان ها معطوف به استفاده مناسب و شایسته از منابع انسانی برای نیل به اهداف سازمان است. برنامه ریزی استراتژیک در صورت تدوین و اجرای درست ابزاری سودمند برایم وفقییت شرکت ها در بازار رقابت جهانی بوده و می تواند آنها را سرپا نگه دارد. در این مقاله به موضوعاتی همچون مدیریت به عنوان یک واقعیت انسانی و اجتماعی، نقش های مدیریت، تشکیلات مدیریت منابع انسانی به کارگماری کارکنان و مباحث ویژه در به سازی مدیریت منابع انسانی در بخش دولتی توجه می نماییم به خاطر تفاوت های موجود بین سازمان های بزرگ و کوچک در زمینه های مختلف تدوین، اجرا، و ارزیابی برنامه استراتژیک نیز در آنها متفاوت است. در این مقاله دصدد شناسایی این تفاوت در راستای کمک به برنامه ریزی استراتژیک سازمان های کوچک است تا از این طریق بخش عمده ای از موفقیت آنها در بازار رقابتی رقم بخورد.

کلمات کلیدی:

برنامه ریزی استراتژیک، مدیریت منابع انسانی، کسب و کارهای کوچک و بزرگ

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/278974>

