

عنوان مقاله:

شناسایی و اولویت بندی عوامل موثر بر برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی برق منطقه ای سمنان با بکارگیری تکنیک های SEM و FDEMATEL

محل انتشار:

دهمین کنفرانس بین المللی مدیریت استراتژیک (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

داود فیض - دانشیار مدیریت استراتژی، عضو هیئت علمی دانشگاه سمنان

بهاره کلامی - دانشجوی تحصیلات تکمیلی مدیریت دولتی دانشگاه شاهد

نرگس جواهری - دانشجوی تحصیلات تکمیلی مدیریت دولتی دانشگاه شاهد

نوید شریفی - مربی کارشناس ارشد مدیریت صنعتی

خلاصه مقاله:

هدف اصلی تحقیق پیشرو بررسی عوامل موثر بر برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی در برق منطقه ای می باشد. در گام اول تحقیق با بررسی های گسترده، عوامل موثر بر این نوع از برنامه ریزی را مورد شناسایی قرار داده ایم و در گام دوم همزمان با بررسی ادبیات موضوع با استفاده از تکنیک های دیماتل فازی و مدلسازی معادلات ساختاری نظر خبرگان اداره برق منطقه ای مورد تحلیل قرار گرفته است. مجموعه عوامل مورد بررسی در این تحقیق شامل 28 عامل اصلی در سه سطح (عامل فردی، رفتاری، عامل سازمانی، ساختاری، عامل زیرساختی و محیطی) می باشد. نتایج حاصل از این بررسی نشان می دهد عامل فردی به عنوان اولین گزینه قابل توجه و سپس عامل های محیطی و سازمانی جهت اجرایی شدن برنامه ریزی استراتژیک در برق منطقه ای از اهمیت و اولویت قابل توجهی برخوردار می باشند.

کلمات کلیدی:

برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی، برق منطقه ای، تحلیل عاملی، دیماتل فازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/278981>

