

عنوان مقاله:

رویکرد ترکیبی TOPSIS, AHP, BSC در ارزیابی عملکرد سازمان - مطالعه موردی شرکت همکاران سیستم

محل انتشار:

دهمین کنفرانس بین المللی مدیریت استراتژیک (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

میرفیض فلاح شمس لیالستانی - دانشگاه آزاد تهران مرکز

معصومه راجی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه آزاد تهران

محمود خواجه پور - کارشناس ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه شهید بهشتی

خلاصه مقاله:

ارزیابی عملکرد و به طور کلی تر مدیریت عملکرد فرایندی است که از طریق آن می توان اطلاعات مفید و سودمندی در خصوص چگونگی انجام موثر کارها برای تقویت رفتارهای مثبت و حذف رفتارهای نامناسب و غیر ضروری به دست آورد. مدیریت عملکرد کار چندان ساده ای نیست و عوامل زیادی در اثر بخشی آن دخیل اند و از آنجا که به طور زنده در محیط کار رخ می دهد، حساسیت زیادی دارد.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/279101>

