

عنوان مقاله:

رابطه بین صفات شخصیت، حمایت اجتماعی و باورهای کلیشه ای جنسیتی با تعارض کار- خانواده در زنان کارآفرین شهر اراک

محل انتشار:

فصلنامه ابتکار و خلاقیت در علوم انسانی، دوره 3، شماره 1 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

محبوبه مرادی - دانشجوی دکتری روانشناسی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران

ایمان دره - دانشجوی دکتری روانشناسی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران

محمد عسگری - دانشیار گروه روانشناسی دانشگاه ملایر

خلاصه مقاله:

زمینه: جهانی شدن تجارت و اقتصاد، و تحولات اجتماعی- اقتصادی ناشی از آن موجب ورود رسمی زنان به دنیای کار و کارآفرینی در خارج از محیط خانواده شده است. هدف: هدف پژوهش حاضر تعیین رابطه بین پنج صفت اصلی شخصیت، حمایت اجتماعی و باورهای کلیشه ای جنسیتی با تعارض کار خانواده بود. روش پژوهش: از زنان کار آفرین شهرستان اراک 60 نفر پرسشنامه تعارض کار- خانواده نت مایر و همکاران (1996) ، فرم کوتاه تجدیدنظر شده فهرست پنج صفت شخصیت NEO-PI.R و مقیاس چندبعدی حمایت اجتماعی mmpss زیمت و همکاران (1985) و پرسشنامه کلیشه های جنسیتی و مقیاس باورهای مربوط به زنان بلک و اسنل (1989) را تکمیل کردند. یافته ها: تحلیل داد هها با استفاده ضریب همبستگی پیرسون نشان داد که تعارض کار-خانواده و خانواده-کار با روان رنجورخویی دارای رابطه مثبت معنادار بود. برونگرایی دارای رابطه منفی معنا داربا تعارض خانواده-کار بود و وظیفه شناسی نیز با هر دو شکل تعارض کار- خانواده دارای رابطه منفی بود. نتایج: تحلیل رگرسیون گام به گام نشان داد که وظیفه شناسی و حمایت دوستان 21/6 درصد از واریانس تعارض کار- خانواده و همچنین حمایت از جانب خانواده و افراد مهم و برونگرایی 46/4 درصد از واریانس تعارض خانواده-کار را پیش بینی م یکنند. نتیجه گیری: حمایت اجتماعی از جانب خانواده و افراد مهم، صفات شخصیتی وظیفه شناسی و برونگرایی در تعارض کار- خانواده نقش اساسی دارند.

کلمات کلیدی:

باورهای کلیشه ای، پنج صفت شخصیت، تعارض کار- خانواده، حمایت اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/280733>

