

عنوان مقاله:

بررسی و تحلیل تاثیر ویژگی های شغلی و کیفیت زندگی کاری بر رفتار شهروندی سازمانی؛ مطالعه موردی

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات منابع انسانی، دوره 3، شماره 9 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

اسماعیل اسدی - عضو هیات علمی دانشگاه علوم و فنون هوایی شهید ستاری، تهران، ایران

مهدی زکی پور - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی، مدرس دانشگاه علوم و فنون هوایی شهید ستاری، تهران، ایران

رسول کریمی طاهر - عضو هیات علمی دانشگاه علوم و فنون هوایی شهید ستاری، تهران، ایران

محسن زراعتی - عضو هیات علمی دانشگاه علوم و فنون هوایی شهید ستاری، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف بررسی تأثیر ویژگی های شغلی و کیفیت زندگی کاری بر رفتار شهروندی سازمانی انجام گرفته است. این تحقیق از نظر هدف، یک تحقیق کاربردی، از نظر روش گردآوری داده ها از نوع پیمایشی و از نظر روش تحلیل داده ها از نوع همبستگی می باشد. پس از مطالعه پیشینه موضوع و بررسی الگوهای موجود در مورد ویژگی های شغلی، کیفیت زندگی کاری و رفتار شهروندی سازمانی و شکل گیری چارچوب نظری، متغیرهای مهم تحقیق شناسایی و مدل مفهومی و فرضیه های تحقیق مشخص گردید. برای اندازه گیری متغیرها از پرسش نامه محقق ساخته استفاده گردید. نمونه مورد مطالعه در این تحقیق شامل 103 نفر از کارکنان اداره آموزش و پرورش شهرستان بندرعباس است که با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده، انتخاب گردید. نتیجه آزمون فرضیات تحقیق به کمک مدل سازی معادلات ساختاری، نشان دهنده تأثیر معنادار ویژگی های شغلی و کیفیت زندگی کاری کارکنان بر رفتار شهروندی سازمانی می باشد. در نهایت براساس نتایج به دست آمده، پیشنهادها و راهکارهایی به سازمان مورد مطالعه و محققان بعدی ارائه گردید.

کلمات کلیدی:

الگوی و ویژگی های شغلی، کیفیت زندگی کاری، رفتار شهروندی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/281656>

