

عنوان مقاله:

تحلیل روابط رهبری اخلاقی با سلامت سازمانی؛ مطالعه موردی

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات منابع انسانی، دوره 3، شماره 9 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

امیرحسین محمد داودی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه دانشکده علوم انسانی گروه مدیریت آموزشی، ساوه، ایران

مریم ولایی ملکی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی، آموزگار دبستان سماء ساوه، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش به منظور بررسی رابطه رهبری اخلاقی با سلامت سازمانی دبیران دبیرستان های شهرستان ساوه انجام شده است. روش انجام پژوهش فوق، توصیفی- همبستگی و از نظر هدف، کاربردی بوده است. جامعه آماری پژوهش را کلیه دبیران (زن و مرد) دبیرستان های شهرستان ساوه تشکیل می دهند که تعداد آنها 260 نفر می باشد. حجم نمونه بر اساس جدول مورگان 155 نفر برآورد گردیده و نمونه ها با روش نمونه گیری تصادفی و از نوع طبقه ای- نسبی انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده ها در این پژوهش پرسش نامه های محقق ساخته رهبری اخلاقی و پرسش نامه استاندارد سلامت سازمانی با طیف پنج درجه ای لیکرت بوده است. پایایی ابزار پس از اجرای مقدماتی، ارزیابی شد که ضریب آلفای کرونباخ هر یک از پرسش نامه های رهبری اخلاقی و سلامت سازمانی به ترتیب 0/86 و 0/85 به دست آمده است. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون انجام شده است. باتوجه به فرضیه های مطرح شده در پژوهش، نتایج به دست آمده نشان داد که رهبری اخلاقی با سلامت سازمانی دارای رابطه ای مثبت و معنادار است. به این معنی که هر قدر به رهبری اخلاقی افزوده شود به همان نسبت میزان سلامت سازمانی بالا می رود و از بین ابعاد بررسی شده بالاترین ضریب همبستگی مربوط به بعد عدالت بوده است.

کلمات کلیدی:

رهبری اخلاقی، سلامت سازمانی، دبیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/281657>

