

عنوان مقاله:

تیین عوامل مؤثر بر ارتقای بهره وری نیروی انسانی در کارکنان اقماری پالایشگاه فاز 19 پارس جنوبی

محل انتشار:

تحول و نوآوری در توانمند سازی مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

ابوذر خردیار - دانشکده مدیریت و حسابداری، واحد علوم و تحقیقات فارس، دانشگاه آزاد اسلامی فارس، ایران

فرشته مصطفوی - دانشکده علوم تربیتی، واحد سپیدان، دانشگاه آزاد اسلامی فارس، ایران

خلاصه مقاله:

تلاش برای بهبود و استفاده مؤثر و کارآمد از منابع گوناگون چون نیروی کار، سرمایه، مواد، انرژی و اطلاعات، هدفتمامی مدیران سازمانهای اقتصادی و واحدهای تولیدی صنعتی و مؤسسات خدماتی می باشد. از طرفی بهره وری مفهومیاست جامع و کلی که ارتقاء آن بیانگر رشد و توسعه یافتگی کشورها و افزایش آن به عنوان یک ضرورت اجتناب ناپذیرجهت بهبود زندگی و رفاه بیشتر انسانها مورد توجه اندیشمندان است. نیروی انسانی شاغل در سازمانها اصلی ترین سرمایه در اختیار مدیران می باشند و مدیریت منابع انسانی مهمترین و شاید اصلی ترین وظیفه مدیران می باشد. لذا دراین پژوهش جهت تعیین عوامل مؤثر برارتقاء بهره وری نیروی انسانی از پرسشنامه استاندارد بهره وری نیروی انسانی کهبرگرفته از مدل آچیو است، استفاده شده است. بر اساس نتایج به دست آمده از تحلیل آماری نشان می دهد که رابطهمعناداری بین توانایی، درک افراد، حمایت سازمانی، انگیزش، بازخورد، اعتبار و سازگاری با محیط و بهره وری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

بهره وری نیروی انسانی، سازگاری با محیط، درک، توانایی، بازخورد اعتبار، ارزیابی، مدل آچیو

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/283826>

