

عنوان مقاله:

تأثیر مدیریت تحول آفرین در میزان پاسخگویی کارکنان معاونت سما میاندوآب

محل انتشار:

تحول و نوآوری در توانمند سازی مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

اُیلناز فارضان - دانشکده فنی حرفه ای سما، دانشگاه آزاد اسلامی واحد میاندوآب، میاندوآب ایران

سعید رضائی اقدام - دانشکده فنی حرفه ای سما، دانشگاه آزاد اسلامی واحد میاندوآب، میاندوآب ایران

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر، بررسی ارتباط بین مدیریت تحول آفرین و پاسخگویی کارکنان معاونت سما میاندوآب است. روش اجرای تحقیق حاضر از نظر استراتژی توصیفی، پیمایشی و همبستگی دو متغیری بوده و بصورت میدانی اجرا شده است. جامعه آماری شامل کلیه مدیران، کارکنان و مدرسان دانشکده و مدارس معاونت سما میاندوآب بوده و حجم نمونه آماری بر اساس روش تمام شماری 156 نفر برآورد گردید. در این راستا یک فرضیه اصلی و 5 فرضیه فرعی تنظیم گردید. ابزار گردآوری داده ها شامل پرسشنامه مدیریت تحول آفرین و پرسشنامه پاسخگویی مناسب می باشد. جهت توصیف داده ها از روشهای آمار توصیفی از قبیل رسم جداول فراوانی و نمودارها، درصد فراوانی، فراوانی نسبی تجمعی، و جهت تجزیه و تحلیل ماتریس آنالیز رگرسیون چند عاملی و آزمون فیشر استفاده شد. تمامی تحلیل های انجام شده با استفاده از نرم افزار کامپیوتری SPSS19 انجام گرفت. نتایج تحقیق نشان داد که بین مولفه های تحریک ذهنی، ارتباطات و اطلاعات، نفوذ مطلوب، انگیزش الهام بخش، ملاحظات شخصی رابطه مستقیم و معنادار وجود دارد.

کلمات کلیدی:

پاسخگویی، مولفه های تحول آفرین (تحریک ذهنی، ارتباطات و اطلاعات، نفوذ مطلوب، انگیزش الهام بخش، ملاحظات شخصی)

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/283838>

