

عنوان مقاله:

ارایه الگوی موفقیت مدیریت دانش در سازمان پروژه محور بر اساس نظریه داده بنیاد (GT)

محل انتشار:

تحول و نوآوری در توانمند سازی مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

سیدرسول حسینی بهارانجی

علیرضا ترابی خالدی

خلاصه مقاله:

از آنجایی که هر تغییری در سازمان با تهدیدات و مقاومت هایی روبرو است، توجه به عواملی که این تهدیدات را کاهش داده یا از بین می برند بسیار اهمیت دارد. وجود برنامه مدیریت دانشدر سازمان های پروژه محور یکی از تغییراتی است که در سازمان هاو شرکت های امروزی در حال اجرا شدن می باشد. برخی شرکت ها برای اجرای این برنامه با عدم موفقیت مواجه شده اند لذاتوجه به عواملی که منجر به موفقیت در زمینه پیاده سازی مدیریت دانش می شود اهمیت خاص خود را دارد. مطالعات در اینحوزه در سازمان های پروژه محور نشان داده است عوامل نامبرده، در ارتباط با هم بوده و اثرگذاری خود را حفظ می کنندحال اگر بتوان روابط بین آنها را شناسایی کرده و در اولویت بندی آنها تلاش کرد، می توان میزان سرمایه گذاری بر روی هر کداماز آنها را تعیین نمود. بر این اساس پژوهشگران در این تحقیق با طرح سوالاتی پیرامون مدیریت دانش، موضوع را با خبرگان ومدیران ارشد وکارشناسان با تجربه سازمان به عنوان مورد مطالعه در میان گذاشته و در پی آن هستند تا با تبیین مفاهیم ومقوله های مستخرجه از متن گفتارها، به الگوی موفقیت مدیریت دانش در سازمان های پروژه محور دستیافته و جهت تقویتاین دسته از سازمان ها به ویژه سازمان مورد مطالعه در آینده، راهبردها و سیاست های لازم را پیشنهاد نمایند.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، سازمان پروژه محور، نظریه داده بنیاد، جامعه آماری، مدل پارادایم

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/283849>

