

عنوان مقاله:

تبیین مدیریت جذب، توسعه و حفظ نخبگان در صنعت نفت و ارائه مدل بهینه: مطالعه موردی شرکت های نفتی جنوب ایران

محل انتشار:

تحول و نوآوری در توانمند سازی مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

رویا کشاورزی - دانشکده مدیریت و حسابداری، واحد علوم و تحقیقات فارس، دانشگاه آزاد اسلامی فارس، ایران

فرشته مصطفوی راد - دانشکده علوم تربیتی، واحد سپیدان، دانشگاه آزاد اسلامی فارس، ایران

ایمان جوکار

خلاصه مقاله:

استفاده از نیروی انسانی نخبه همراه با توانایی های علمی و فنی لازم همواره جزء اولویت های هر شرکت و هر موسسه دولتی و غیر دولتی صنعت نفت است. در این بین نحوه مدیریت جذب، توسعه و حفظ نخبگان در بکارگیری و استفاده بهینه از توانمندی های آنها امری بسیار ضروری است. در این تحقیق با استفاده از روش هوشمند شبکه عصبی متغیرها و مولفه های موثر در مدیریت جذب، توسعه و حفظ نخبگان مشخص شده و نحوه تاثیر آنها مورد بررسی قرار گرفته است، که در بحث آسیب شناسی این مقوله مهم که کمتر مورد توجه قرار گرفته می تواند بسیار کارآمد باشد. با توجه به نتایج بدست آمده، حمایت و پشتیبانی و جبران خدمات در بخش نگهداری مهمترین عوامل تاثیر گذار در مدیریت نخبگان در وزارت نفت می باشند.

کلمات کلیدی:

مدیریت نخبگان، جذب، توسعه، حفظ و نگهداری، شبکه عصبی، آنالیز حساسیت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/283855>

