

## عنوان مقاله:

تاثیر تحقق قرارداد روان شناختی بر رفتار شهروند سازمانی و رفتارهای نوآورانه

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

سعید مدرسی - دانشجوی کارشناسی ارشد MBA، دانشگاه پیام نور تهران، واحد دماوند

کیمیا نوریان - دانشجوی کارشناسی ارشد MBA، دانشگاه پیام نور، واحد دماوند

## خلاصه مقاله:

پژوهش های اندکی در مورد تاثیر تحقق قرارداد روان شناختی بر رفتار شهروند سازمانی و رفتارهای نوآورانه در سازمان ها انجام شده است. در این پژوهش رابطه ی میان تحقق قرارداد روان شناختی و رفتار شهروند سازمانی و رابطه ی میان تحقق قرارداد روان شناختی و رفتارهای نوآورانه مورد بررسی و ارزیابی قرار گرفته است. نمونه ی مورد بررسی 216 نفر از کارکنان شاغل در سازمان های تولیدی صنعتی استان سمنان می باشند. داده های مورد نیاز جهت بررسی روابط مذکور، از طریق پرسشنامه جمع آوری گردیده و به روش مدل یابی معادله ساختاری، مورد تحلیل قرار گرفتند. جهت تحلیل داده ها به روش مدل یابی معادله ساختاری از نرم افزار AMOS نسخه 21 استفاده شده است. نتایج تحلیل نشانگر وجود رابطه ی مثبت میان تحقق قرارداد روان شناختی با رفتار شهروند سازمانی و رفتارهای نوآورانه می باشد.

## کلمات کلیدی:

تحقق قرارداد روانشناختی، رفتار شهروند سازمانی، رفتار نوآورانه، مدل یابی معادله ساختاری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/285228>

