

عنوان مقاله:

ارائه مدل مهندسی مجدد فرایند مدیریت منابع انسانی با رویکرد توسعه فن آوری اطلاعات

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسنده:

سمیرا شاه منصوری - کارشناسی ارشد رشته مدیریت صنعتی

خلاصه مقاله:

تحول و پویایی در ساختار، بخش یا و فرایند های اجرایی هر سازمان لازمه حیات و بقا در محیط متغییر و پیچیده امروز است. یکی از بخش های کلیدی سازمان که به نوعی قلب تپنده سازمان نیز به شمار می آید، بخش منابع انسانی است که از تغییر و تحول در فرایندهای خود مستثنا نیست. هدف از این تغییر همگام ساختن فعالیت های این بخش با رسالت های سازمان می باشد. از راهکارهای موثر و به نوعی جدید برای ایجاد تغییرات بنیادین، مهندسی مجدد فرایند با رویکرد توسعه فن آوری اطلاعات در بطن این فرایند می باشد. در این مقاله برآن شدیم تا با ارائه مدل سه فازی به تشریح هرچه بهتر فرایند مهندسی مجدد منابع انسانی بپردازیم. این مدل شامل فاز اول مطالعه فرایند فعلی وکسب اطلاعات مورد نیاز فرایند اصلی از طریق فن آوری اطلاعات، فاز دوم (فاز اصلی) مهندسی مجدد منابع انسانی و در نهایت فاز سوم شبیه سازی فرایند پیشنهادی و ارزیابی عملکرد آن جای دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، مهندسی مجدد فرایند، فن آوری اطلاعات، شبیه سازی فرایند

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/285265>

