

عنوان مقاله:

اولویت بندی موانع اجرای نظام پیشنهادات از دیدگاه کارکنان مطالعه موردی: سازمان آموزش و پرورش استان کرمانشاه

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

محمد آهنچی - دکتری مدیریت سازماندهی دانشگاه آزاد اسلامی واحد سنندج، دانشکده علوم انسانی

مسعود نوری - کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه رازی کرمانشاه

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف اولویت بندی موانع اجرای نظام پیشنهادات در مدیریت مشارکتی ازدیادگاه کارکنان (مطالعه موردی سازمان آموزش و پرورش استان کرمانشاه) آغاز و در زمره پژوهش های توصیفی از نوع پیمایشی است که برای انجام آن از متدولوژی مطالعات «کتابخانه ای» و «میدانی» و آزمون t یک گروهی و برای رتبه بندی عوامل از آزمون فریدمن و به منظور تأیید رتبه بندی از روش آنتروپی استفاده شده است که جامعه آماری آن کل کارکنان سازمان است که با استفاده از روش نمونه گیری کوکران 195 نفر بعنوان نمونه آماری انتخاب و به سوالات پرسشنامه طراحی شده پاسخ دادند، نتایج پژوهش نشان می دهد در اولویت بندی موانع اجرای نظام پیشنهادات در مدیریت مشارکتی، موانع ناشی از کارکنان در رتبه اول است و موانع مدیریتی اجرای نظام پیشنهادات در رتبه دوم و موانع سازمانی و موانع ساختاری اجرای نظام پیشنهادات به ترتیب در رتبه سوم و چهارم قرار دارند.

کلمات کلیدی:

مشارکت، پیشنهاد، سیستم پیشنهادات، موانع اجرای نظام پیشنهادات، اولویت بندی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/285305>

