

عنوان مقاله:

تأثیر شیوه های توزیع دانش بر ساختار بوروکراسی سازمان (مطالعه موردی برخی از سازمان های دولتی استان گیلان)

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

سید علی میر ابراهیمی - دکتری تخصصی فقه و مبانی حقوق اسلامی و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد لاهیجان

سیده ندا حبیب زاده - کارشناس ارشد از دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت

لیلا احمدی - معاون پرورشی دبیرستان سما لاهیجان

خلاصه مقاله:

هدف در این تحقیق این بوده که ساختارهای بوروکراسی را که می توانند در بکارگیری شیوه های توزیع دانش موثر باشند را تعیین کنیم. دلایل منطقی انجام این تحقیق بدین ترتیب است که اگر کارمندان بتوانند راحت تر با هم تماس داشته باشند و تعامل لفظی بین آنها وجود داشته باشد باعث می شود اشتراک دانش در داخل سازمانها کارآمدتر شود که خود نیازمند ساختار بوروکراسی مناسب برای تحقق این هدف می باشد. یک ارتباط مثبت بین ساختار بوروکراسی و ارتباط رودررو در شبکه های اجتماعی که از طریق سه شیوه توزیع دانش از جمله گروه های حل مسئله، تیمها، جلسات مدیران ارشد و مدیران میانی با کارمندان اداره می شدند، پیدا شد که در نتیجه تشکیل جلسات مشترک بین کارکنان با مدیران ارشد و یا مدیران میانی بیشترین رابطه را با ساختار بوروکراسی (ماشینی و حرفه ای) نشان داده است.

کلمات کلیدی:

اشتراک دانش، ساختار بوروکراسی حرفه ای

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/285346>

