

عنوان مقاله:

مدل مهارت های کوانتومی در مدیریت راهبردی برای ارتقای رهبری

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

مریم فقیهی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور شیراز

اسماء فقیهی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور شیراز

خلاصه مقاله:

مهارت های سنتی مدیریت از قبیل برنامه ریزی، سازماندهی، هدایت، رهبری، و نظارت در جهان شتاب انگیز، دائما متغیر، و بسیار پیچیده سازمان های قرن بیست و یکم ناکافی می نماید. در مقاله حاضر سعی شده است با مفاهیم برگرفته از مهارت کوانتومی، مجموعه مهارت های جدیدی برای مدیریت معرفی شود تا مدیران با استفاده از آنها بتوانند ظرفیت رهبری خویش را به منصفه ظهور برسانند. اگرما خواهان پیشرفت رهبران در عصر جدید هستیم باید جهش فکری و مهارتی جدیدی در مدیران با این سبک رهبری بوجود آوریم. در مدل کوانتوم برای کارآمدی رهبران به هفت مهارت اشاره می شود که او را به رهبر خدمتگزار مبدل می سازد. این مهارت ها به اتفاق، مدلی را پدید می آورند که مدیران به کمک آنها می توانند مهارت های سنتی سمت چپ مغز خود را با مهارت های جدید هر دو نیمکره مغز، به طور کامل به کار گیرند. هدف از نوشتن این مقاله، شناسایی رویکرد مهارت کوانتومی و تاثیر مبانی فلسفی آن بر رهبری می باشد.

کلمات کلیدی:

کوانتوم، مهارت کوانتومی، رهبری، رهبری تحول آفرین

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/285416>

