

عنوان مقاله:

مدیریت استراتژیک منابع انسانی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

اعظم صالحی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات فارس

خلاصه مقاله:

امروزه برای پاسخگویی به چالشهای رقابتی پیش روی سازمانها و دستیابی به اهداف و بقاء و سودآوری در جهان پویای کنونی یکی از مؤلفه های افزایش دهنده موفقیت برای سازمانها متمرکز شدن بر وظیفه مدیریت استراتژیک منابع انسانی است. هدف مدیریت استراتژیک منابع انسانی، ایجاد چشم اندازی است که با آن مسائل اساسی مرتبط با کارکنان مشخص می شود. از اینرو با توجه به اهمیت منابع انسانی به عنوان مهمترین عامل تولید در سازمانها، در این مقاله ابتدا به بیان تاریخچه و مفهوم مدیریت استراتژیک و مدیریت منابع انسانی و در ادامه با مطرح نمودن مفهوم و ارایه مدل هایی از مدیریت استراتژیک منابع انسانی به بحث مدیریت استراتژیک منابع انسانی می پردازیم. در این رابطه مواردی چون اهداف مدیریت استراتژیک منابع انسانی را نیز مطرح خواهیم کرد.

کلمات کلیدی:

مدیریت استراتژیک، مدیریت منابع انسانی، مدیریت استراتژیک منابع انسانی، تصمیم گیری استراتژیک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/285445>

