

عنوان مقاله:

تبیین نقش رفتار شهروندی سازمانی (OCB) بر بهره‌وری نیروی انسانی (HRP) در ادارات ستادی شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین‌المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

فریدون بهمنی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شوشتر

قنبر امیر نژاد - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد شوشتر، شوشتر، ایران

محمد صنوبری - عضو هیئت علمی دانشگاه علوم و تحقیقات خوزستان

خلاصه مقاله:

در مقاله حاضر تاثیر رفتار شهروندی سازمانی بر بهره‌وری نیروی انسانی، با هدف ارتقای بهره‌وری نیروی انسانی و بررسی رفتارهای شهروندی موثر بر افزایش بهره‌وری نیروی انسانی مطالعه گردید. روش پژوهش حاضر بر اساس هدف، کاربردی و بر حسب نحوه گردآوری داده‌ها از نوع تحقیقات توصیفی به شمار می‌آید، و از حیث ارتباط بین متغیرهای تحقیق از نوع علی است، و به طور مشخص مبتنی بر مدل یابی معادلات ساختاری است. به منظور سنجش متغیرهای تحقیق نیز از پرسشنامه و روش‌های تجزیه و تحلیل آماری با استفاده از نرم افزار SPSS.18 و LISREL.8.5 بهره گرفته شده است. نتایج تجزیه و تحلیل پرسشنامه نشان داد که رفتار شهروندی سازمانی تاثیر مثبت و معناداری بر بهره‌وری نیروی انسانی دارد، و از میان رفتارهای شهروندی سازمانی؛ نوع دوستی و وجدان کاری بیشترین تاثیر را بر بهره‌وری نیروی انسانی دارد.

کلمات کلیدی:

بهره‌وری نیروی انسانی، رفتار شهروندی سازمانی، ادارات ستادی شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/285489>

