

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر سرمایه اجتماعی بر رفتار شهروندی سازمانی (مورد مطالعه: کارکنان دانشگاه اصفهان)

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

مرجان محمدی - کارشناس ارشد دانشگاه اصفهان

رایحه بهرامی - کارشناس ارشد دانشگاه اصفهان

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تحلیل تأثیر بررسی تأثیر سرمایه اجتماعی بر رفتار شهروندی سازمانی در بین کارکنان دانشگاه اصفهان انجام شده به همین منظور، نمونه آماری تصادفی به تعداد 225 نفر از کارکنان دانشگاه اصفهان انتخاب شد و داده ها از طریق پرسش نامه گردآوری شد. هم چنین برای تحلیل داده ها و آزمون فرضیه ها از نرم افزارهای SPSS 18 و Amos 20 استفاده گردید. نتایج پژوهش حاکی از آن است که سرمایه اجتماعی بر رفتار شهروندی سازمانی در بین کارکنان دانشگاه اصفهان تأثیر دارد.

کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، رفتار شهروندی سازمانی، محیط کلان سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/285595>

