

عنوان مقاله:

بررسی ابعاد سلامت سازمانی در حوزه مدیریت دانشگاه علوم پزشکی شیراز

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

افشین اسفندنیا - دانشجوی کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی، گرایش تحول، امور ایثارگران، دانشگاه علوم پزشکی

هادی حیاتی آب باریک - دانشجوی دکترای مدیریت خدمات بهداشتی درمانی

محسن محمدی - دانشجوی کارشناس ارشد مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی

خلاصه مقاله:

سلامت سازمانی مفهومی است که برای کارایی یک سازمان در محیط متغییر و اینکه چگونه سازمان روند تغییر را نشان دهد، بکار می رود. فرایندی را شناسایی می کند که شامل تفاوت های بین محیط کار کارکنان سازمان می باشد. هدف از این پژوهش بررسی ابعاد سلامت سازمانی در حوزه مدیریت دانشگاه علوم پزشکی شیراز است. ابزار و فرآیند جمع آوری اطلاعات: این پژوهش از نوع مطالعه مقطعی و به صورت توصیفی - تحلیلی انجام می شود ابزار گردآوری اطلاعات بصورت پرسشنامه که شامل 54 سوال می باشد که پرسشنامه حاضر از تلفیق دو پرسشنامه سلامت سازمانی بدست آمده است. یافته ها: بر اساس نتایج بدست آمده از پژوهش میانگین، بیشترین درصد بعد رهبری 81% ضعیف. بعد ارتباطات 68/5% ضعیف، بعد سلامت سازمانی در کل 52/7% ضعیف و تمرکز بر اهداف 45/1% متوسط و نوآوری 14/7% عالی بوده است. بحث و نتیجه گیری: بررسی نشان داد که سلامت سازمانی در حوزه مدیریت دانشگاه علوم پزشکی شیراز با 52/7% در سطح ضعیف بود. با توجه به اینکه سلامت سازمانی توسط مدیریت ایجاد و حفظ و ارتقاء می یابد می توان گفت که سازمان سالم به احساس رشد و پرورش کارکنان می انجامد و بیانگر توانایی های سازمان برای انجام وظایفی به طور مؤثر و کارآمد است.

کلمات کلیدی:

سلامت سازمانی، تمرکز بر اهداف، تعهد سازمانی، تغییر و تحولات، بکارگیری منابع، نوآوری، آزادی عمل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/285612>

