

عنوان مقاله:

پیش بینی عملکرد کارکنان در آغاز هفته کاری از تجارب آرمیدگی، تسلط و کناره گیری روانشناختی از طریق بازیافت نیرو

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

حمیدرضا عریضی - دانشیار روانشناسی صنعتی دانشکده علوم تربیتی و روان شناسی، دانشگاه اصفهان

مولود امیری - کارشناس ارشد روانشناسی صنعتی و سازمانی، دانشگاه اصفهان، کارشناس تحقیقات و توسعه منابع انسانی شرکت فولاد خوزستان

خلاصه مقاله:

پس از کار یک دوره بازیافت نیرو نیاز است. فرآیند بازیافت نیرو بر رهایی جستن و دورشدن از کار اجتناب ناپذیر هفتگی، با کناره گیری روان شناختی از کار، آرمیدگی و تسلط مشخص می شود. در این مقاله پرسشنامه تجربه بازیافت نیرو با دربرداشتن هر سه جنبه معرفی و اعتباریابی می شود. با استفاد از طرحی درون فردی 140 کارمند انتخاب و در سطح هفته آشنایی شدند. هر کدام از کارکنان به ابزارهای عملکرد و تلاش پاسخ دادند. مدل معادله ساختاری و مدلسازی خطی سلسله مراتبی برای تجزیه و تحلیل داده ها استفاده شد. یافته ها نشان داد کناره گیری روان شناختی، آرمیدگی و تسلط در تعطیلات پایان هفته موجب افزایش نیرو یا به عبارتی بازیافت نیرو در آغاز هفته کاری می شود. هم نین یافته ها از مدل تلاش بازیافت نیرو حمایت کرده و بر امکانات برای کارکنان در خصوص بازیافت نیرو در طول تعطیلات پایان هفته تأکید می کند. که این امر هم برای افراد و هم برای سازمان ها سودمند خواهد بود.

کلمات کلیدی:

بازیافت نیرو، کناره گیری روان شناختی، آرمیدگی، تسلط، مدل معادله ساختاری، مدلسازی خطی سلسله مراتبی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/285686>

