

عنوان مقاله:

بررسی نقش مراکز کارآفرینی در توانمندسازی منابع انسانی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

زهرا وظیفه - استادیار مدیریت دولتی دانشگاه سیستان و بلوچستان

فرنگیس سرحدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی گرایش مالی دانشگاه سیستان و بلوچستان

فروزان سرحدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی دانشگاه سیستان و بلوچستان

خلاصه مقاله:

از آن جا که منابع انسانی با ارزش ترین عامل تولید و مهم ترین سرمایه و منبع اصلی مزیت رقابتی و ایجادکننده قابلیت های اساسی هر سازمانی به شمار می آید، بهبود منابع انسانی اهمیت بسیاری دارد. این امر تنها با آموزش های فنی و تخصصی حاصل نمی شود بلکه باید از راه های گوناگون به توسعه آموزش کارکنان پرداخت. از آن جا که دانشگاه ها به عنوان متولیان اصلی تربیت و پرورش منابع انسانی متخصص در جامعه نقش اساسی دارند، توجه به مقوله کارآفرینی در دانشگاه ها به توسعه این امر کمک می کند. دانشگاه ها باید استراتژی ها و برنامه های لازم برای توانمندسازی را تدوین کنند و این برنامه ها باید به گونه ای باشد که موجب رشد خلاقیت و نوآوری در افراد شود. در این مقاله سعی بر آن است که نقش مراکز کارآفرینی در دانشگاه ها در توانمندسازی منابع انسانی تبیین شود.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، کارآفرینی، مرکز کارآفرین

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/285698>

