

عنوان مقاله:

رهبری در سازمان، ماهیت، ضرورت و دلایل وجودی آن

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

حجت غلام زاده - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه تهران

مریم نجفی زاده - کارشناس اقتصاد بازرگانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد یزد

خلاصه مقاله:

علاقه به موضوع رهبری تاریخی دیرینه دارد، با اینکه نخستین پژوهش در باب رهبری در سال 1904 منتشر شد، مهمترین حرکت‌های این جنبش در طول جنگ جهانی اول به وقوع پیوست. اهمیت این موضوع برای مدیران، این است که رهبری بر عملکرد گروه و سازمان تأثیر دارد. لذا شناخت متفاوت فرایند رهبری برای مدیران ضروری است. رهبری عامل تعیین کننده در موفقیت سازمان است. رهبران مهمترین نقش را در تنظیم استراتژیهای معطوف به آینده دارا می باشند و وظیفه آنها تنظیم جهت حرکت سازمان است. این مقاله با استفاده از روش کتابخانه ای و تحلیل اسنادی مبتنی بر ادبیات نظری، ضمن ارائه تعاریفی از رهبری و بیان ماهیت آن، مدیریت و رهبری را با هم مقایسه کرده و دلایل وجودی رهبری را در سازمان و مدیریت بیان می دارد.

کلمات کلیدی:

رهبری، مدیریت، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/285905>

