

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ادراک مدیران نسبت به فرهنگ سازمانی و سبکهای مدیریتی آنان در دبیرستان های دخترانه شهر اصفهان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

نازنین محمدی - مدرس دانشگاه پیام نور آبادان، دانشجوی دکتری دانشگاه اصفهان

احمد عباسی نژاد - عضو هیات علمی، گروه مدیریت دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق بررسی رابطه بین ادراک مدیران نسبت به فرهنگ سازمانی و سبکهای مدیریتی آنان در دبیرستان های دخترانه شهر اصفهان بوده است. روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی بوده. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه مدیران و دبیران دبیرستان های دخترانه شهر اصفهان که براساس نمونه گیری تصادفی چند مرحله ای از بین آنها 50 مدیر و 120 دبیر به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار جمع آوری داده ها دو پرسشنامه فرهنگ سازمانی مشتمل بر 47 سوال براساس مدل رابینز (آزادی عمل و استقلال، حمایت مدیر، خلاقیت، ساختار کنترل، سیستم پاداش، وضوح اهداف و یکپارچگی) و پرسشنامه 46 سوالی سبکهای مدیریت سیستم یک تا چهار لیکرت (استبدادی آمرانه، استبدادی خیر خواهانه، مشورتی و مشارکتی) می باشند. که بر حسب طیف پنج درجه ای لیکرت تنظیم شده است. روایی پرسشنامه ها به صورت صوری و محتوایی مورد تایید صاحب نظران قرار گرفته است. پایایی پرسشنامه ها از طریق آلفای کرونباخ با 0/96 درصد برای مدیران و 0/91 دبیران محاسبه گردیده است. تجزیه و تحلیل داده ها در دو سطح آمار توصیفی (فراوانی، درصد و میانگین) و در سطح آمار استنباطی (ضریب همبستگی پیرسون، تحلیل واریانس، شفه و t مستقل) و با استفاده از نرم افزار SPSS صورت گرفته است. یافته های حاصل از پژوهش نشان داد که بین ادراک مدیران نسبت به فرهنگ سازمانی و سبک مدیریت سیستم یک و دو رابطه معنا دار معکوس وجود دارد و بین ادراک مدیران نسبت به فرهنگ سازمانی و سبک مدیریت سیستم سه و چهار رابطه معنادار مستقیم وجود دارد. ضمناً بین ادراک مدیران نسبت به فرهنگ سازمانی مدار بر حسب مدرک تحصیلی تفاوت معنی داری مشاهده شده. اما تفاوت بین ادراک آنان براساس سابقه مدیریت، نوع مدرسه و رشته تحصیلی معنی دار نبوده.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، سبکهای مدیریت، مدیریت مدرسه، مدیران زن

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/286020>

