

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر ابعاد سرمایه اجتماعی در بهبود عملکرد کارکنان شهرداری ساری

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

آرزو ولی پور - دانشجوی دکتری علوم تربیتی دانشگاه مازندران

محمدجواد باقر زاده - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر ابعاد سرمایه اجتماعی در بهبود عملکرد کارکنان شهرداری ساری انجام پذیرفت. روش تحقیق در پژوهش حاضر با توجه به موضوع، اهداف و فرضیات تحقیق توصیفی زمینه یابی (پیمایشی) و حاضر از نظرهدف از نوع کاربردی میباشد. جامعه آماری 500 نفر از کارکنان رسمی شهرداری ساری بوده اند. براساس جدول نمونه گیری استاندارد کوهن و همکاران (2001) و همچنین کرجسی و مورگان (1970) 217 نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب گردید. بنابراین 217 نفر به عنوان نمونه انتخاب شده اند. برای دسترسی به نمونه در این تحقیق از روش نمونه گیری خوشه ای استفاده شده است. برای گردآوری اطلاعات در این تحقیق از روش کتابخانه ای و پرسشنامه محقق ساخته استفاده شده است. آلفای کراباخ پرسشنامه 0/84 بدست آمده است. جهت آزمون فرضیه های تحقیق از آزمون t تک نمونه ای استفاده شده است. نتایج تحقیق نشان داد مشارکت اجتماعی، اعتماد اجتماعی، روابط اجتماعی، انسجام اجتماعی بر بهبود عملکرد کارکنان موثر است. در نهایت این که سرمایه اجتماعی بر بهبود عملکرد کارکنان شهرداری ساری موثر است.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/286075>

