

عنوان مقاله:

سنجش میزان بالندگی سازمانی دانشگاه پیام نور استان آذربایجان شرقی و دانشگاه پیام نور مرکز تبریز

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

لیلا قاسمی اسفهلان - عضو هیات علمی دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

تعالی سازمان در گرو جهت گیریهای بهبود در همه زمینه ها و ابعاد سازمانی است برای اینکه بتوان در مسیر سرآمدی قرار گرفت و آن را دوام داد، نیاز است که در زمینه الزامات آن کار نمود و در ابعاد مختلف آن به طور یکپارچه و عمیق برنامه ریزی نمود. پژوهش حاضر به منظور تعیین سطح بالندگی دانشگاه پیام نور استان آذربایجان شرقی و دانشگاه پیام نور مرکز تبریز میباشد. جامعه آماری این پژوهش کلیه کارکنان (کارمند و هیأت علمی) دانشگاه پیام نور استان و دانشگاه پیام نور مرکز تبریز میباشد. روش تحقیق از نوع توصیفی بوده، که برای تأیید وجود یا عدم وجود شاخصهای بالندگی در پیام نور استان و پیام نور مرکز تبریز داده ها با استفاده از آزمون X^2 تک متغیره و نرم افزار SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. در تحقیق حاضر ابزار گردآوری پرسشنامه بوده، که به منظور سنجش میزان بالندگی سازمان براساس شاخصهای هفده گانه (حسینی، 1380) استفاده گردید. روایی و پایایی تحقیق با استفاده از آلفای کرونباخ 66% بدست آمد. بررسی آماره های توصیفی نشان داد که دانشگاه پیام نور استان و دانشگاه پیام نور مرکز تبریز از نظر شاخص بالندگی در طبقه ی پایین تر از سازمان بالنده قرار گرفته است.

کلمات کلیدی:

بالندگی سازمان، شاخصهای بالندگی سازمانی، دانشگاه پیام نور استان، دانشگاه پیام نور مرکز تبریز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/286128>

