

## عنوان مقاله:

سنجش نگرش کارکنان بیمارستان شهید بهشتی استان زنجان نسبت به محیط کاری

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

## نویسندگان:

حسین عظیمی - استادیار دانشگاه زنجان، نشانی. زنجان، دانشگاه زنجان، دانشکده علوم انسانی، گروه مدیریت،

حمید نورعلی دخت - کارشناس ارشد مدیریت مالی، دانشگاه تهران

## خلاصه مقاله:

نگرش یا طرز تلقی شغلی عبارت است از عکس العمل فرد نسبت به جنبه ای از کارش. در محیط کاری نگرش های فرد میتواند عاملی برای ایجاد انگیزه و رضایت باشد. اهمیت سنجش نگرش کارکنان نسبت به محیط کاری در بالا رفتن بازدهی کارها در سازمان ها است. پژوهش حاضر با هدف سنجش نگرش کارکنان بیمارستان شهید بهشتی زنجان نسبت به محیط کاری اجرا شد. روش تحقیق میدانی و پژوهش از نوع تمام شماری بوده و از ابزار پرسشنامه خودساخته بین کلیه ی کارکنان و نیروهای انسانی رسمی بوده اما به دلیل کمی جامعه آماری از تمام شماری استفاده میشود. در این پژوهش از دو روش آماری تجزیه و تحلیل توصیفی و تجزیه و تحلیل علی و استنباطی اسفاده شده. فرض را بر این مبنا میگذاریم که بین عوامل محیطی مناسب و رضایت شغلی و سازمانی کارکنان رابطه ی معنی داری وجود دارد. سوالی که پیش می آید این است که نوع نگرش سازمانی و شغلی کارکنان بیمارستان شهید بهشتی زنجان با توجه به عوامل محیطی و متغیر های زیر مجموعه ی آن چگونه است؟ که در راستای این پژوهش به راهکارهایی از قبیل بهداشت محیط کار و شاداب کردن محیط کار و ایجاد فضای کاری و اداری مناسب و غیره میتوان اشاره کرد.

## کلمات کلیدی:

سنجش، نگرش، کارکنان، بیمارستان شهید بهشتی، محیط کاری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/286137>

