

عنوان مقاله:

بررسی میزان بکارگیری شاخص های تیم کاری و اثربخشی سازمانی در سازمان مجری ساختمان ها و تاسیسات دولتی و عمومی وزارت مسکن و شهرسازی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

فرشته کردستانی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی

احسان ناصرالمعمار - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی

مهناز فطوره چی - کارشناس ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی میزان بکارگیری شاخص های تیم کاری و اثربخشی سازمانی در سازمان مجری ساختمان ها و تاسیسات دولتی و عمومی وزارت مسکن و شهرسازی در جامعه آماری 150 نفری کلیه کارکنان رسمی و قراردادی (به جز کارکنان شرکتی) و نمونه آماری 108 نفر که بر اساس جدول مورگان انتخاب شده، انجام گرفته است. این تحقیق از لحاظ هدف، کاربردی و از لحاظ روش، در زمره تحقیقات توصیفی پیمایشی می باشد. روش نمونه گیری، طبقه ای است. ابزار پژوهش، شامل دو سری پرسشنامه می باشد که پرسشنامه اول، مربوط به تیم کاری بوده و شامل 34 سوال برای سنجش شاخص های وحدت نظر، اعتماد، صراحت، احترام، اهمیت دادن، پاداش و قدردانی پر محتوا، نفوذ، اختیار و همبستگی کاری گروه می باشد. پرسشنامه دوم، مربوط به الگوهای اثربخشی سازمانی بوده و شامل 30 سوال می باشد که برای ارزیابی چهار مدل روابط انسانی، سیستم باز، هدف عقلایی و فرآیند داخلی بکار گرفته شده است. پرسشنامه ها به شیوه لیکرت نمره گذاری شده اند. نتایج کلی بدست آمده از آزمون فرضیه ها نشان می دهد که از هشت شاخص تیم کاری، کمترین مقدار مربوط به شاخص پاداش و قدردانی پر محتوا و بیشترین مقدار مربوط به شاخص وحدت نظر می باشد. بین کلیه شاخص های تیم کاری با الگوی هدف عقلایی، فرآیند داخلی و سیستم باز همبستگی معنادار بدست آمد. در رتبه بندی الگوهای اثربخشی سازمانی، بر اساس بیشترین امتیاز، مدل های هدف عقلایی، فرآیند داخلی، سیستم باز و روابط انسانی به ترتیب در رتبه های اول تا چهارم قرار گرفتند. در نتیجه، مدل هدف عقلایی بیشترین اثربخشی را در رابطه با کار تیمی کارکنان سازمان مجری نشان داده است.

کلمات کلیدی:

شاخص، تیم کاری، اثربخشی، سازمان، وزارت مسکن و شهرسازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/286163>

