

عنوان مقاله:

تحلیل عوامل موثر بر کیفیت زندگی کاری کارکنان اداره کل تربیت بدنی استان یزد

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

اعظم طلایی - کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان

شهرام عروف زاده - مجتمع آموزشی پیامبر اعظم(ص)، مرکز تربیت معلم شهید باهنر اصفهان

محمد جواد رضوی - کارشناس ارشد مدیریت ورزشی

خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف تحلیل عوامل موثر بر کیفیت زندگی کاری کارکنان اداره کل تربیت بدنی استان یزد در سال 1389 انجام گرفته است. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان رسمی، پیمانی، و قراردادی اداره کل تربیت بدنی استان یزد بود. حجم نمونه آماری نیز به دلیل کوچک بودن جامعه آماری، منطبق با جامعه آماری، تعداد 114 نفر انتخاب گردید. این پژوهش از نوع توصیفی و به شیوه پیمایشی اجرا گردید. جهت اندازه گیری عوامل موثر بر کیفیت زندگی کاری آزمودنی ها از پرسشنامه استاندارد ریچارد والتون استفاده شد که پایایی آن 0/84 برآورد گردید. یافته های تحقیق نشان داد سطح نمرات مؤلفه های مختلف کیفیت زندگی کاری از نظر آماری یکسان نمیباشد ($p < 0/001$) که با بررسی و مقایسه های چند تایی بین مؤلفه ها، کمترین سطح کیفیت زندگی کاری درمربوط به حقوق کافی و منصفانه می باشد و بیشترین سطح کیفیت زندگی کاری مربوط به فرصت امنیت و رشد مداوم، تأمین فرصت کاربرد و بهبود توانایی های انسانی و ایمنی و بهداشت در محیط کار می باشد. همچنین نتایج نشان داد که ابعاد نه گانه کیفیت زندگی کاری در سطحی بالاتر از میانگین قرار دارند. همچنین کیفیت زندگی کاری در گروه های مختلف بر حسب جنسیت، سن و تحصیلات از نظر آماری معنی دار نمی باشد ولی بر حسب نوع استخدام، پست سازمانی و سابقه کار کیفیت زندگی کاری از نظر آماری معنی دار می باشد.

کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری، کارکنان، اداره کل تربیت بدنی استان یزد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/286195>

