

عنوان مقاله:

بررسی رابطه میان رهبری تحول گرا با تعهد و خلاقیت در بانکها

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

مریم سهرابی - مدرس مدعو حوزه مدیریت دانشگاه پیام نور مرکز ممسنی

عاطفه ابتدایی - دانشجوی کارشناسی مدیریت بازرگانی دانشگاه پیام نور مرکز ممسنی واحد رستم

لیلا معصومی - مدرس مدعو حوزه مدیریت دانشگاه پیام نور مرکز ممسنی

خلاصه مقاله:

هدف اصلی پژوهش حاضر بررسی رابطه میان رهبری تحول گرا با تعهد سازمانی و خلاقیت کارکنان بانکهای (دولتی خصوصی) شهر نورآباد ممسنی در زمستان 1391 می باشد. مواد و روش ها. نوع تحقیق پیمایشی و ابزار گردآوری داده ها 3 پرسشنامه ساختار یافته می باشد. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه ی کارکنان بانکها (154 مرد و 9 زن) می باشد. حجم نمونه از طریق روش نمونه گیری طبقه ای متناسب محاسبه شده و نمونه آماری پژوهش شامل 115 نفر از کارکنان (107 مرد و 8 زن) می باشد. یافته ها. نتایج حاصله در سطح معناداری 0,05 نشان می دهد که میان رهبری تحول گرا با تعهد سازمانی همبستگی مثبت و معناداری وجود ندارد اما میان رهبری تحول گرا با خلاقیت کارکنان بانکهای شهر نورآباد ممسنی همبستگی مثبت و معناداری وجود دارد. نتیجه گیری. ضرورت جذب و بکارگماری رهبران تحول گرا جهت ایفای اثربخش پست مدیریت بانکها با هدف افزایش بهره وری توصیه می شود تا با افزایش تعهد سازمانی و خلاقیت کارکنان بتوانند زمینه های خدمت رسانی بهتری را فراهم سازند.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول گرا، تعهد سازمانی، خلاقیت سازمانی، بانکها، شهر نورآباد ممسنی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/286210>

