

عنوان مقاله:

بررسی عوامل سازمانی به عنوان زیر ساختی بر ایجاد سازمانهای دورکار

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

غلامرضا طالقانی - دانشیار دانشگاه تهران - تخصص اصلی مدیریت توسعه

راضیه محمدی خانکهدانی - دانشجو کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش سیستم های اطلاعات مدیریت - دانشگاه پیام نور تهران
واحد تهران غرب

خلاصه مقاله:

ماهیت متغیر محیط کار در کنار عواملی چون پتانسیل صرفه جویی در هزینه ها در طرح دورکاری، نگرانیهای زیست محیطی مانند ترافیک و مصرف سوخت و مشکلات خانوادگی منجر به پذیرش دورکاری شده است. بنابراین شناسایی زیر ساختهای موثر بر ایجاد سازمانهای دورکار ضروری به نظر میرسد. در این تحقیق سعی بر آن شده است که زیرساخت عوامل سازمانی به عنوان یکی از زیر ساختهای موثر بر ایجاد سازمان دورکار در نظر گرفته شود. در این مورد 3 متغیر از عوامل سازمانی (عدالت سازمانی، بازخور و حمایت از استقلال کارکنان، سبک رهبری) بررسی گردید. بر این اساس تعداد 71 پرسشنامه بین کارکنان دانشگاه پیام نور اصفهان که تمامی آیین نامه های دورکاری را مطالعه نموده بودند و اطلاعات متوسط رو به بالا از این موضوع داشتند، توزیع گردید. با استفاده از نرم افزار spss 19، آزمونهای ضریب همبستگی و رگرسیون محاسبه گردید. هدف، بررسی رابطه این متغیرها با دورکاری بود. نتایج به دست آمده از آزمون فرضیات نشان داد که در بین عوامل سازمانی، تمامی ابعاد بجز خودرهبری با ایجاد سازمانهای دورکاری در سطح یک درصد رابطه مستقیم معنی دار دارند. خودرهبری با ایجاد سازمانهای دورکاری در سطح پنج درصد با ایجاد سازمانهای دورکاری رابطه مستقیم معنی دار دارد.

کلمات کلیدی:

دورکاری، عوامل سازمانی، سبک رهبری، عدالت سازمانی، بازخور و حمایت از استقلال کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/286342>

