

عنوان مقاله:

ارتباط سبک های رهبری مدیران با جو انگیزشی در کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان کرمانشاه

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

یوسف پرهود - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی گیلانغرب

فرهاد حیدری - مدرس دانشگاه آزاد اسلامی واحد گیلانغرب

رضا شیرزادی - دانشجوی ارشد مدیریت ورزشی واحد علوم و تحقیقات سندج

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق ارتباط بین سبک های رهبری با جو انگیزشی در میان کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان کرمانشاه میباشد. این مطالعه توصیفی از نوع همبستگی است که جامعه آماری آن را کلیه کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان کرمانشاه تشکیل دادند که تعداد 105 نفر از آنان بر اساس روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. برای گردآوری داده ها از پرسشنامه سبک های رهبری لیکرت، و پرسشنامه جو انگیزشی (دو بعد جو مهارتی و جو عملکردی) استفاده شد پایایی هر یک از پرسشنامه ها براساس آزمون آلفای کرونباخ به ترتیب (0/91، 00/82) تجزیه و تحلیل داده ها از ضریب همبستگی پیرسون، کندال، یومن ویتنی یو و آزمون t مستقل استفاده شد. یافته های تحقیق نشان داد که ارتباط بین سبکهای رهبری بجز سبک آمرانه با جو مهارتی منفی و معنی دار و با جو عملکردی ارتباط مثبت و معنی دار میباشد؛ نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل دادهها نشان داد که بیشترین سبک رایج در میان مدیران سبک مشارکتی میباشد همچنین سبک آمرانه کمترین اولویت را در میان مدیران داراست. شناخت سبک های رهبری مدیران و میزان تأثیرگذار آنها بر جو انگیزشی کارکنان بررسیهای بیشتری را طلب می کند.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری، جو انگیزشی، کارکنان اداره ورزش و جوانان استان کرمانشاه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/286424>

