

## عنوان مقاله:

مدیریت استراتژیک منابع انسانی و استراتژی مشارکتی ایرانی

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

کاوه فرهادی - MBA از دانشگاه صنعتی شریف، عضو هیئت علمی دانشگاه  
پیام نور

سمیه نیکخواه - دانشجوی رشته مدیریت بازرگانی دانشگاه پیام نور

## خلاصه مقاله:

مدیریت استراتژیک منابع انسانی، کلیه فعالیتهای موثر بر رفتار افراد در برانگیختن آنها به طراحی و اجرای نیازهای استراتژیک شرکت است. از آنجا که برخی از سازمانها، آنقدر غرق مسائلی چون بقای خود و مدیریت شده اند که فاقد یک استراتژی تجاری یا کلان می باشند. این مقاله سعی در ایجاد بینشی منسجم درباره نوع استراتژی های منابع انسانی هماهنگ و سازگار با استراتژی های شرکت و نوع مشارکت بخش منابع انسانی در فرآیند طراحی و بیان استراتژی مشارکتی بر مبنای فرهنگ مشارکتی دارد و بیان می کند که چگونه می توان مدل های استراتژیک را برای هماهنگی فرهنگ مشارکتی ایرانیان در حوزه استراتژیک ایجاد کند و با الهام گرفتن از استراتژی های مشارکتی در کشور های مشرق زمین به مدلهای استراتژیکی در سازمان می رسیم که درخور و هماهنگ با مدل های فرهنگ سازمانی مان باشد. این تحقیق از نوع تحقیقات غیرآزمایشی بوده و روش گردآوری اطلاعات، مطالعات کتابخانه ای می باشد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت استراتژیک منابع انسانی، استراتژی مشارکتی، فرهنگ مشارکتی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/286467>

