

عنوان مقاله:

تحلیل دینامیکی موضوعات استراتژیک در صنعت روانکارها با تکیه بر موضوعات پشتیبان زنجیره ارزشی پورتر

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

سمیرا بکر - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی (گرایش استراتژیک) دانشگاه پیام نور مرتهران غرب

لطفعلی بختیاری - استادیار دانشگاه امام حسین

حمید وزیر زنجانی - استادیار دانشکده مدیریت (مرکز تهران غرب) دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

زنجیره ارزش بیانگر دو دسته فعالیت های اصلی و پشتیبان در سازمان های تولیدی است. استراتژی سازمان باید موضوعات مختلف استراتژیک را که در فعالیت های اصلی و پشتیبان شناسائی شده اند، پوشش داده و عوامل تاثیرگذار بر این موضوعات را در نظر داشته باشد و بر مبنای تحلیل موضوعات استراتژیک موجب ایجاد همسویی و هم افزایی استراتژیک در میان تمام فعالیت های اصلی و پشتیبان گردد. در این پژوهش تلاش شده است تا با رویکردی پویا و با استفاده از ابزار تحلیل دینامیکی به بررسی چگونگی انتخاب موضوعات استراتژیک به منظور فراهم نمودن زمینه لازم برای بازنگری در استراتژی در صنعت تولید روانکارها پرداخته شود، در این راستا تحلیل دینامیکی بر روی موضوعات استراتژیک انجام گردید تا بر اساس آن ریشه ها و عوامل اصلی تاثیرگذار بر موضوعات استراتژیک در سازمان شناسایی گردند. از آن جایی که شرکت مورد مطالعه یک سازمان بزرگ می باشد و موضوعات و مباحث استراتژیک مطرح نیز از گستردگی بالایی برخوردار بودند برای طبقه بندی تحلیل ها از چارچوب زنجیره ارزش پورتر بهره گرفته شده است. علل ریشه ای، متغیرهای میانجی و متغیرهای اصلی در حوزه های مختلف سازمان، با نگاهی عارضه یابانه، مورد شناسایی قرار گرفت و سپس جایگاه هر یک از این عناصر در زنجیره ارزش پورتر مشخص گردید. در نهایت تعداد و وزن علل ریشه ای موضوعات استراتژیک سازمان با استفاده از روش سلسله مراتبی AHP بررسی و اولویت بندی شدند تا سازمان برای انتخاب استراتژی بر روی موضوعات با اولویت برتر تمرکز بیشتری نماید. نتیجه این تحقیق می تواند به عنوان ابزاری کارآمد برای تعیین استراتژی های مناسب برای ارتقاء بهره وری سازمانی مورد استفاده واقع شود.

کلمات کلیدی:

تحلیل دینامیکی / موضوعات استراتژیک / زنجیره ارزش پورتر / روش سلسله مراتبی AHP

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/286486>

