

عنوان مقاله:

مطالعه و بررسی تاثیر عوامل فردی و ابعاد آن بر ارتقای سلامت سازمانی از دید پاسخگویان مطالعه موردی (شهرداری زاهدان و مناطق سه گانه آن)

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

ریحانه پورحسن - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی منابع انسانی دانشگاه سیستان و بلوچستان

حبیب اله سالارزهی - دانشیار دانشکده مدیریت دانشگاه سیستان و بلوچستان

اله پورحسن - کارشناس ارشد علوم تربیتی (1) - مدیریت آموزشی، واحد علوم و تحقیقات دانشگاه آزاد زنجان

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف مطالعه و بررسی تاثیر عوامل فردی و ابعاد آن بر ارتقای سلامت سازمانی از دید پاسخگویان در سازمان شهرداری زاهدان و مناطق سه گانه آن انجام پذیرفته است. جامعه آماری شامل کارکنان شهرداری و مناطق آن می باشد که تعداد 210 نفر بوده (111 نفر در شهرداری مرکز و 33 نفر در هر کدام از مناطق) که نمونه آماری براساس جدول مورگان به صورت تصادفی نسبتی از این جامعه به تعداد 136 نفر انتخاب گردیدند. پژوهش حاضر با توجه به هدف آن، پژوهشی کاربردی است. از لحاظ ماهیت و روش، تحقیق توصیفی و از نوع پیمایشی باشد. پرسشنامه مورد استفاده در پژوهش، پرسشنامه استاندارد توصیف سلامت سازمانی است که توسط هوی و فیلدمن در آمریکا ساخته شده است و پایایی متغیرهای آن شامل وجدان کاری و سلامت روان به ترتیب، 0/877 و 0/675 بدست آمده است. با توجه به نتایج آزمون t و با توجه به مقدار $(\alpha:0/05)$ ، عوامل فردی بر ارتقای سلامت سازمانی تاثیری ندارند و همچنین با توجه به نظر، پاسخگویان، متغیر وجدان کاری بر ارتقای سلامت سازمانی تاثیری ندارد و متغیر سلامت روان نیز سلامت سازمانی را افزایش می دهد. بر اساس نتایج بدست آمده نیز، وضعیت سلامت سازمانی شهرداری و مناطق آن، نامطلوب ارزیابی شده است.

کلمات کلیدی:

سلامت سازمانی، عوامل فردی، سلامت روان، وجدان کاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/286489>

