

عنوان مقاله:

امکان سنجی فایده و اجرای مدیریت عملکرد دانشگاه علوم پزشکی گلستان از دیدگاه هیات علمی و تاثیر برخی عوامل

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

سعید صفاریان همدانی - دکترای مدیریت آموزشی، عضو هیات علمی و دانشیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساری

محمد صالحی - دکترای مدیریت آموزشی، عضو هیات علمی و دانشیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساری

شیما کاظمی ملک محمودی - کارشناس پژوهشی دانشگاه علوم پزشکی گلستان و دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساری

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به دنبال و تعیین فایده و قابلیت اجرای مدیریت عملکرد در دانشگاه علوم پزشکی گلستان از دیدگاه اعضای هیات علمی در سال 1391 پرداخته است. جامعه آماری، اعضای هیات علمی دانشگاه علوم پزشکی گلستان در سال 1391 بودند که از روش نمونه گیری تصادفی ساده 136 نفر انتخاب شدند. روش پژوهشی توصیفی - پیمایشی بود. ابزار جمع آوری اطلاعات، پرسشنامه محققان دانشگاه شیراز که پس از محاسبه پایایی با آلفای کرونباخ 76% بین افراد نمونه توزیع و جمع آوری گردید. یافته ها نشان داد اعضای هیات علمی، فایده مدیریت عملکرد و شش بعد آن در سطح مطلوب و بعد مقایسه و رتبه بندی اعضای هیات علمی را در سطح قابل قبول ارزیابی کردند و قابلیت اجرا و هفت بعد آن از نظر اعضای هیات علمی، در سطح قابل قبول ارزیابی شد. فایده مدیریت عملکرد و ابعاد آن به طور معناداری بالاتر از میانگین قابلیت اجرا و ابعاد آن در دانشگاه ارزیابی شد. مدیریت عملکرد برحسب گروه های آموزشی، مرتبه علمی و جنسیت تفاوت معناداری از دیدگاه اعضای هیات برای دانشگاه جزء در بعد پشتیبانی و بهبود عملکرد گروه در تعامل گروه آموزشی و بعد ارزیابی عملکرد گروه ها در تعامل مرتبه علمی با قابلیت اجرای مدیریت عملکرد نداشته است.

کلمات کلیدی:

مدیریت عملکرد، هیات علمی، عوامل موثر، امکان سنجی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/286510>

